Signatura interpersonálního projevu

ROZHODOVACÍ PŘEHLED

Adam Vzorový

ZAMĚŘENÍ	MODEL	DATUM	JAZYK	
interpersonální projev	IP-01	19. 8. 2025	čeština	fiktivní osoba

PRACOVNÍ INTERPRETAČNÍ HYPOTÉZA

Nejsilnější oporu má aktivní a přesvědčivá komunikace. Vztahová vytrvalost vyžaduje další ověření.

V mezilidských rysech nebyl v modelovém profilu zachycen významný vnitřní nesoulad. Nejde však o důkaz skutečného chování.

PRIORITA DALŠÍHO OVĚŘENÍ

Reakce na silný odpor, vytrvalost při navazování kontaktů a trpělivost v náročných vztazích.

Ověřit pracovní ukázkou, doloženými výsledky a strukturovanými referencemi.

PROFILOVÁ OPORA A ROZLOŽENÍ NESOULADU

AKTIVNÍ EXPRESE

78 / 100

Přesvědčivá komunikace a aktivní vystupování mají poměrně konzistentní oporu v profilu.

VZTAHOVÁ VSTŘÍCNOST

56 / 100

Adaptace je přítomna; trpělivost, tolerance a dlouhodobá vytrvalost vyžadují ověření.

MEZILIDSKÉ RYSY

0/7

Žádný ze sedmi sledovaných mezilidských rysů nevykázal významný vnitřní nesoulad.

OSTATNÍ RYSY

5/13

Významný nesoulad byl zachycen u pěti z dalších třinácti rysů, mimo mezilidskou oblast.

Technické údaje: integrita 100; index nesouladu i47. Hodnoty 78 a 56 jsou modelová skóre, nikoli procenta výkonu; 0/7 a 5/13 počty rysů s významným nesouladem.

MAPA SITUACÍ V ROLI A PLÁN OVĚŘENÍ

SITUACE V ROLI	CO PROFIL PODPORUJE	CO PROFIL NEPROKAZUJE	VHODNÝ NEZÁVISLÝ DŮKAZ
Přesvědčování a obhajoba návrhu	Jasnou argumentaci, aktivní projev a reakci na běžné námitky.	Reakci na silný odpor a stabilitu projevu v čase.	Případová prezentace, nahrávka jednání nebo strukturovaná reference.
Aktivní navazování kontaktů	Iniciativu, otevření dialogu a udržení energie v kontaktu.	Vytrvalost v oslovování a důsledné dotažení kontaktu.	Evidence aktivit, konkrétní výsledky a reference klienta.
Trvalá vztahová péče a servis	Adaptaci, naslouchání a snahu porozumět potřebám druhých.	Trpělivost a toleranci v dlouhodobě náročných obdobích.	Dlouhodobé reference, spokojenost klienta a historie spolupráce.
Rozhodnutí a odpovědnost	Orientaci na cíl a připravenost převzít odpovědnost za výsledek.	Přesnost úsudku, sebedůvěru při volbě a kvalitu provedení.	Rozhodovací případ, doložené výsledky a hodnotící zpráva.

ROZHODOVACÍ PRAVIDLO

Souhlas více škál v jednom dotazníku je stále jen jeden zdroj. Závěr vyžaduje nezávislé důkazy z praxe; plynulá odpověď v pohovoru sama o sobě nezávislým důkazem není.

PRAKTICKÉ VYUŽITÍ ÚPLNÉHO REPORTU

PŘÍPRAVA POHOVORU

Otázky tam, kde má profil jen částečnou oporu.

PRACOVNÍ UKÁZKA

Ověření projevu v situaci podle skutečných nároků role.

REFERENCE

Dlouhodobé chování při spolupráci s klienty.

KONTEXT ROLE

Vhodnost profilu pro situaci, prostředí a tým.

CO VÝSTUP NEPROKAZUJE

Skutečné interpersonální chování ani kompetenci; morální integritu či autenticitu člověka; úmyslné zkreslování; riziko vyhoření; automatickou vhodnost.