Critical Role Signature

ROZHODOVACÍ PŘEHLED

Adam Vzorový

ROLE oblastní manažer obchodní sítě | **MODEL** CR-01 | **DATUM** 19. 8. 2025 | **JAZYK** čeština | fiktivní osoba

ROZHODOVACÍ SHRNUTÍ

Profil výrazně podporuje klientský vliv a mobilizaci lidí. Před rozhodnutím však vyžaduje cílené ověření realizace bez vnější opory.

Jde o interpretační hypotézu odvozenou z profilu, nikoli o důkaz pracovního výkonu v této roli.

DOPORUČENÝ DALŠÍ KROK

POKRAČOVAT V POSOUZENÍ

Cíleně ověřit práci s čísly, samostatné dotažení a provozní rytmus pomocí nezávislých důkazů.

Nejde o automatický verdikt o přijetí, povýšení ani vhodnosti.

PROFILOVÁ OPORA PRO POŽADAVKY ROLE

KLIENTSKÝ VLIV

84 / 100

● Výrazná opora

Kontakt s klienty a vztahová přesvědčivost mají výraznou oporu.

MOBILIZACE LIDÍ

81 / 100

● Výrazná opora

Energie v kontaktu a schopnost strhnout pozornost druhých.

SAMOSTATNOST

61 / 100

● Částečná opora

Iniciativa má oporu; dotažení bez kontroly je nutné ověřit.

PRÁCE S ČÍSLY

55 / 100

● Částečná opora

Profil neprokazuje přesnost v datech ani ekonomickou disciplínu.

PROVOZNÍ SYSTÉM

58 / 100

● Částečná opora

Udržení priorit, tempa a pravidelného rytmu je třeba ověřit.

Indexy 0–100 vyjadřují míru profilové opory; nejde o procenta výkonu ani pravděpodobnost úspěchu.

MAPA POŽADAVKŮ ROLE A PLÁN OVĚŘENÍ

POŽADAVEK ROLE	CO PROFIL PODPORUJE	CO PROFIL NEPROKAZUJE	VHODNÝ NEZÁVISLÝ DŮKAZ
1 **Práce s čísly a ekonomický úsudek**	Orientaci na výsledek a pozornost k dopadu rozhodnutí.	Přesnost v datech, rozpočtu a finančních souvislostech.	Mini-case s rozpočtem, ukázka reportu nebo rozbor rozhodnutí.
2 **Samostatné dotažení**	Tah k cíli a připravenost převzít odpovědnost.	Dokončení bez vnější kontroly a spolehlivé držení termínů.	Dokončený projekt a strukturovaná reference nadřízeného či klienta.
3 **Pevnost rozhodnutí**	Rychlost volby a výsledkovou orientaci.	Kvalitu úsudku pod tlakem a udržení nepopulárních hranic.	Rozhodovací případ s protichůdnými prioritami.
4 **Řídicí rytmus**	Energii v kontaktu a schopnost udržovat tempo týmu.	Stálost priorit, pravidelnost 1:1 a následné kontroly.	Návrh provozního rytmu na 90 dní a ukázka jeho zavedení.

ROZHODOVACÍ PRAVIDLO

Signatura určuje, co ověřit; sama nerozhoduje. Závěr o roli má vzniknout spojením profilu s nejméně dvěma vzájemně nezávislými zdroji (pracovní ukázka, doložený výsledek, strukturovaná reference).

PRAKTICKÉ VYUŽITÍ ÚPLNÉHO REPORTU

VÝBĚR

Pohovor a pracovní ukázka k rozhodujícím požadavkům role.

POVÝŠENÍ

Rozlišení profilové opory od prokázané připravenosti.

NÁSTUP

Očekávání, pravomoci a první měřitelné výsledky.

PRVNÍCH 90 DNÍ

Provozní rytmus, milníky a včasné ověření rizik.

CO TENTO VÝSTUP NEPROKAZUJE

- odborné znalosti a kvalitu zkušenosti
- skutečný pracovní výkon a dosažené výsledky
- motivaci přijmout konkrétní roli
- budoucí úspěch ani automatickou vhodnost